

RAPORT DE ACTIVITATE AL SPITALULUI DE PNEUMOFIZIOLOGIE CALARASI

Perioada ianuarie 2022 – decembrie 2022

1. DATELE DE AUTENTIFICARE A UNITATII

1.1 Denumire:

Spitalul de Pneumofiziologie Calarasi

1.2. Statutul juridic: institutie publica cu personalitate juridică

1.3. Actul de infiintare:

Titlu: Ordinul nr.137

Data emiterii: 25.02.2005

Organul emitent: Ministerul Sanatatii

Modificari ulterioare: Ordinul MSP nr.1708/19.12.2006, Ordinul MSP nr.256/06.02.2007, Ordinul nr. 602/10.04.2008, Ordinul MS nr.744/02.06.2010

1.4. Management:

Manager interimar: Ec.Onofrei Costel Cristinel

Director medical interimar: dr. Tiganila Robert George

Director financiar-contabil interimar: ec. Dumitrescu Mioara

1.5. Adresa:

Str. Varianta Nord. Nr.2, Loc.Calarasi, Jud.Calarasi

1.6. Telefon: 0242 / 313180 ;0242/ 333431, 0242/ 333507

Fax: 0242/313180

pagina web.www: tbc-calarasi.ro

e-mail: pneumocalarasi@gmail.com

2. DOMENIUL DE SPECIALITATE: servicii medicale spitalicesti

3.CODUL UNITATII CAEN 8610

4. STAREA UNITATII

SPITALUL DE PNEUMOFIZIOLOGIE CALARASI ESTE ORGANIZATIE INFIINTATA PRIN APORTUL LOGISTIC , FINANCIAR SI DE STRATEGIE AL ORGANIZATIEI MONDIALE A SANATATII SI A GUVERNULUI ROMANIEI PRIN PROIECT COMUN FINANTAT PRIN FONDUL GLOBAL PENTRU COMBATEREA HIV-SIDA , TUBERCULOZEI SI MALARIEI.

4.1. Misiunea instituției / obiective :

Acordarea de servicii medicale spitalicești pentru populația din județul Calarasi și județele limitrofe - ridicarea standardelor serviciilor oferite, îmbunătățirea performanței spitalului prin oferirea serviciilor medicale de calitate, cu promptitudine, în climat de siguranță, încredere, flexibilitate și recunoașterea Spitalului de Pneumoftiziologie ca furnizor etalon al rețelei tbc din județul Calarasi .

Prin Ordinul MS nr.744/2010, structura organizatorică a spitalului este următoarea :

Spitalizare continua 102 paturi

Sectia I - 51 paturi din care :

Compartiment TBC - 46 paturi

Compartiment pneumologie - 5 paturi

Sectia II - 51 de paturi din care :

Compartiment TBC - 46 paturi

Compartiment pneumologie - 5 paturi

Spitalizare de zi 10 paturi

Camera de garda

Laborator explorari functionale

Laborator radiologie și imagistica medicală

Compartiment bronhologie

Laborator analize medicale

Farmacie

Compartiment de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale

Dispensar TBC

Ambulatoriul integrat- cabinet specialitate pneumologie

Aparat functional

Luând act de evoluția epidemiologică pe teritoriul județului Calarasi și de evaluarea riscului de sănătate publică, începând cu data de 03.02.2022 DSP Calarasi a aprobat prin adresa nr.1786/03.02.2022, modificarea temporară a structurii organizatorice a Spitalului de Pneumoftiziologie Calarasi.

Mentionăm că prin Ordinul MS nr.753/27.05.2021 care modifică și completează prevederile Ordinului MS nr.434/26.03.2021 privind aprobarea Planului de măsuri pentru organizarea spitalelor și a unităților de dializă în contextul pandemiei de COVID-19 și a listei spitalelor și a unităților de dializă care asigură asistența medicală pentru pacienți, cazuri confirmate și suspecte de COVID-19, conform clasificării spitalelor în 3 niveluri de competență –Spitalul de Pneumoftiziologie Calarasi este clasificat ca spital de nivel III de competență, cu următoarea structură:

Sectia Pneumoftiziologie I	- 47 paturi din care:
- Compartiment Pneumologie	- 5 paturi
Sectia Pneumoftiziologie II	- 41 paturi din care:
- Compartiment Pneumologie	- 5 paturi
Compartiment Pneumologie COVID	- 8 paturi
Izolator	-12 paturi

Avand in vedere Ordinul MS nr 48/2012 privind aprobarea detalierii pe judete a numarului total de paturi pentru care Casele de Asigurari de Sanatate pot incheia contracte de furnizare de servicii medicale spitalicesti, in anul 2022 CJAS Calarasi a incheiat contracte de furnizare servicii medicale spitalicesti cu unitatea noastra astfel:

- spitalizare continua **86** de paturi:

76 paturi TBC – cronici

10 paturi Pneumologie

- spitalizare de zi pentru un numar de **10** paturi .

De asemenea in anul 2022, a fost incheiat cu CJAS Calarasi contractul de prestari de servicii pentru ambulatoriu de specialitate integrat al spitalului care functioneaza conform OMS nr. 39/2008.

Decontarea de catre CJAS Calarasi a serviciilor medicale furnizate, s-a facu conform prevederilor legale in vigoare- la nivelul cheltuielilor efectiv realizate dar nu mai mult de valoarea de contract.

OBIECTIV 1–Imbunatatirea calitatii serviciilor medicale furnizate

Calitatea serviciilor medicale este un principiu din ce in ce mai important in domeniul sanatatii, deoarece creste gradul de informare al pacientilor, concomitent cu progresele tehnologice si terapeutice .

Cresterea continua a calitatii actului medical are numeroase dimensiuni, dintre care cele mai importante sunt reprezentate de eficienta, eficacitatea, continuitatea ingrijirilor, siguranta pacientului, competenta echipei medicale, satisfactia pacientului, dar si a personalului medical– transformarea Spitalului de Pneumoftiziologie Calarasi intr-un **centru de excelenta zonal in domeniul afectiunilor respiratorii**.

In vederea realizarii obiectivului mai sus mentionat directiile de urmat au fost organizate in trei tipuri de activitati: medicale, organizatorice, legislative.

1. Activitati medicale

Avand in vedere situatia epidemiologica internationala determinata de raspandirea coronavirusului SARS-COV-2 si dectretarea „Pandemiei” de catre Organizatia Mondiala a Sanatatii la data de 11 martie 2020, luand act de evolutia epidemiologica pe teritoriul Romaniei si de evaluarea riscului de sanatate publica din 15 mai 2020 si pana la 8 martie 2022, Romania s-a aflat in stare de alerta conform:

-Prevederilor art.16 alin.(1) si art.25 alin(2) din legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare;

-OUG nr.44/2022 privind stabilirea unor masuri in cadrul sistemului de sanatate, precum si pentru interpretarea, modificarea si completarea unor acte normative;

-Ordinul MS nr.434/2021 privind aprobarea Planului de masuri pentru organizarea spitalelor in contextul pandemiei de COVID-19 si a Listei spitalelor care asigura asistenta medicala pentru pacienti, cazuri confirmate si suspecte de COVID-19, conform clasificarii spitalelor in 3 niveluri de competenta;

-Ordinul MS nr.1334/2022 privind aprobarea Planului de masuri pentru organizarea spitalelor in contextul pandemiei de COVID-19 si a Listei spitalelor care asigura asistenta medicala pentru pacienti, cazuri confirmate si suspecte de COVID-19, conform clasificarii spitalelor in 3 niveluri de competenta.

a. Asupra activitatii de diagnostic, tratament si ingrijire a pacientului cu boli respiratorii-boli tuberculoase si netuberculoase, pandemia a avut un impact negativ, din cauza apartenentei TBC la categoria infectiilor respiratorii, in care se afla si infectia cu noul coronavirus.

Din analiza evolutiei spitalizarilor pentru boli respiratorii tuberculoase si netuberculoase 2019/2020/2021/2022, se observa o scadere a numarului de externari/zile de spializare. Numarul de solicitari pentru internare a fost determinat si de contextul general de anxietate cauzata de amenintarea COVID-19.

Zile spitalizare TBC

AN 2019	AN 2020	AN 2021	AN 2022	2020/2019 %	2021/2019 %	2022/2019 %
24451	15446	14620	14662	63.17	59.79	59.96
TRIM I	TRIM I	TRIM I	TRIM I			
6570	5707	4161	3063	86.86	63.33	46.62
TRIM II	TRIM II	TRIM II	TRIM II			
6050	3469	3675	4129	57.33	60.74	68.24
TRIM III	TRIM III	TRIM III	TRIM III			
5936	3671	3916	3645	61.84	65.97	61.40
TRIM IV	TRIM IV	TRIM IV	TRIM IV			
5895	2599	2868	3825	44.08	48.65	64.88

Pacienti externati Pneumologie/COVID-19

AN 2019	AN 2020	AN 2021	AN 2022	2020/2019 %	2021/2019 %	2022/2019 %
282	158	153	266	56.02	54.25	94.32
TRIM I	TRIM I	TRIM I	TRIM I			
77	75	25	59	97.40	32.47	76.62
TRIM II	TRIM II	TRIM II	TRIM II			
73	30	17	67	41.09	23.28	91.78
TRIM III	TRIM III	TRIM III	TRIM III			
72	37	46	74	51.38	63.88	102.77
TRIM IV	TRIM IV	TRIM IV	TRIM IV			
60	16	65	66	26.66	108.33	110.00

SPITALIZARE DE ZI

AN 2019	AN 2020	AN 2021	AN 2022	2020/2019 %	2021/2019 %	2022/2019 %
812	594	1329	1663	73.15	163.67	204.80
TRIM I	TRIM I	TRIM I	TRIM I			
168	183	189	442	108.92	112.50	263.09
TRIM II	TRIM II	TRIM II	TRIM II			
141	39	285	433	27.65	202.12	307.09
TRIM III	TRIM III	TRIM III	TRIM III			
251	223	409	422	88.84	162.95	168.12
TRIM IV	TRIM IV	TRIM IV	TRIM IV			
252	149	446	366	59.12	176.98	145.23

b. Depistarea, controlul si supravegherea infectiilor asociate asistentei medicale prin:

- controlul raspandirii bacteriilor multirezistente si emergenta fenomenelor infectioase cu potential epidemic;
- intarirea sistemului de supraveghere si control al infectiilor nosocomiale asociate;
- implicarea organizatiei la toate nivelurile in politica de prevenire a infectiilor nosocomiale si gestiunea riscului infectios;
- intarirea prevenirii transmiterii incrucisate a microorganismelor.

2. Activitati organizatorice

In anul 2022 pentru realizarea obiectivelor cuprinse in Planul de masuri pentru pregatirea spitalelor in contextulepidemiei de coronavirus COVID-19 s-au luat urmatoarele masuri:

- mentinerea etajului II in zona de izolare a pacientilor care prezinta urgenta de internare, pana la primirea rezultatului la testarea PCR -12 paturi si a compartimentului COVID-19 – 8 paturi;
- stabilirea clara a circuitelor prin utilizarea sistemului de acces automat astfel incat sa se limiteze cat mai mult circulatia pacientilor in zona de izolator;
- asigurarea de echipamente de protectie pentru personalul medical in cantitatile corespunzatoare si utilizarea acestuia conform metodologiei INSP;
- aplicarea procedurilor si utilizarii corecte a materialelor specifice de curatenie si dezinfectie pentru curatenia si dezinfectia spatiilor;
- s-a asigurat functionarea permanenta a tuturor liniilor de comunicatii(telefon, internet, fax);
- instruirea permanenta a personalului cu privire la componenta echipamentului de protectie in functie de mediul de ingrijire si de etapele procesului de ingrijire;
- testarea personalului medical si auxiliar asimptomatic, nevaccinat conform Metodologiei de supraveghere a sindromului respirator acut cu noul coronavirus (COVID-19), in functie de rata de infectare in Municipiul Calarasi;
- efectuarea etapei de auditare a sistemului de management al calitatii pentru noul ciclu 2019-2022, in conformitate cu noul standard de referinta SR EN ISO 9001:2015;
- efectuarea etapei de supraveghere RENAR – laborator analize medicale.

a. Dotarea cu aparatura medicala

Pentru asigurarea calitatii actului medical la standarde cat mai inalte cat si pentru reorganizarea spitalului, ca spital de nivel III de competenta in care s-a asigurat asistenta medicala pacientilor, cazuri confirmate si suspecte de COVID-19, in anul 2022 s-a achizitionat din fondurile primite de la Bugetul Local, urmatoarele:

- | | |
|---------------------|-------------------|
| - Injectomat | 4 buc - 13804 lei |
| - Electrocardiograf | 4 buc - 23800 lei |
| - Defibrilator | 1 buc - 9401 lei |

- Defibrilator COREN 1 buc - 14999.95 lei

TOTAL - 62004,95 lei

b. Imbunatatirea conditiilor hoteliere

- reparatii curente statie de epurare;
- reparatii curente centrala termica;
- efectuarea de lucrari de reparare, amenajare a curtii interioare, a cladirii si anexelor spitalului;
- achizitionarea de obiecte de inventar (calculatoare, cazarmament, etc) pentru sectiile spitalului/ compartimentele spitalului;
- efectuarea lucrarilor de igienizare, reparatii si intretinere a saloanelor si cabinetelor conform graficului de reparatii curente;
- majorarea alocatiei de hrana pentru pacienti internati incepand cu 1.06.2022 conform Ordinului MS nr.1488/2022.

3.Activitati legislative

Implementarea urmatoarelor prevederi legale prin actualizarea procedurilor de lucru, instruirea personalului responsabil si aplicarea efectiva a acestora:

- Ordinul MS nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare;
- Ordinul MS nr.961/2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare;
- **HG nr. 696/2021 pentru aprobarea Contractului-cadru 2021-2022;**
- **Ordinul nr.1068/627/2021 privind aprobarea normelor de aplicare a Contractului-cadru 2021-2022;**
- Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordinul nr.914/2006 cu modificarile si completarile ulterioare pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare;
- Legea nr. 98/2016 privind achizitiile publice;
- HG nr.395/2016 privind aprobarea normelor de aplicare a Legii nr.98/2016;

- Ordinul 600/2018 privind aprobarea controlului managerial al entitatilor publice;
- Ordinul 1502/2016 pentru aprobarea componentei si a atributiilor Consiliului etic;
- Legea 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare;
- Regulamentul (UE) 679/2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal;

4. Managementul resurselor umane

Statul de functii al spitalului cuprinde un numar de 125,5 posturi aprobate din care la 31.12.2022, 108 posturi ocupate si 17,5 posturi vacante cu urmatoarea structura :

Categorie personal	Nr. Posturi ocupate 31.12.2022	Nr. posturi aprobate stat de functii
Medici	7	9,5
Medici rezidenti	1	2
Alt personal cu studii superioare	7	10
Asistenti medicali	36	39
Personal auxiliar	30	31
Personal tesa	14	18
Muncitori	13	16
Total	108	125,5

In anul 2022 s-a urmarit acoperirea cu personal de specialitate a posturilor vacante , cu mentinerea politicii adoptate inca de la infiintare, de ocupare doar a posturilor necesare desfasurarii optime a activitatii fara ingreunarea schemei de personal.

De asemenea, pentru buna desfasurare a activitatii, a fost angajat personal cu respectarea legislatiei in vigoare, aferenta starii alerta.

4.1 Management economico - financiar

Spitalul de Pneumoftiziologie Calarasi functioneaza pe principiul autonomiei financiare fiind finantat din venituri proprii realizate pe baza de:

- Contract/Act aditional de furnizare servicii medicale spitalicesti incheiat cu CJAS Calarasi;
- Contract/Act aditional de furnizare servicii medicale in cadrul ambulatoriului integrat al spitalului incheiat cu CJAS Calarasi;
- Contract cu Directia de Sanatate Publica Calarasi pentru asigurarea cheltuielilor de personal si a cheltuielilor pentru bunuri si servicii – actiuni de sanatate din Dispensarul TBC;
- Contract cu Directia de Sanatate Publica Calarasi pentru finantarea Programului de Prevenire, Supraveghere si Control al Tuberculozei;
- Subventii de la autoritatea locala;
- Subventii CJAS Calarasi - FUNAS pentru acoperirea cresterilor salariale;
- Alte venituri proprii.

Contul de executie a veniturilor se prezinta astfel:

Nr. crt	Explicatii	lei	
		Prevederi bugetare La 31.12.2022	Venituri incasate In 2022
1	Venituri din proprietate	5000	1250
2	Venituri din contractele incheiate cu CJAS Calarasi	7200000	6822078,03
3	Venituri din contractele incheiate cu DSP Calarasi – actiuni de sanatate	2700000	1903296
4	Venituri din subventii din bugetele locale sectiunea functionare	700000	646000
5	Venituri din subventii din bugetele locale sectiunea dezvoltare	141000	83425,95
6	Tansferuri voluntare (sponsorizari) 5007	0	0
7	Venituri din subventii din buget FUNAS pt acoperirea cresterilor salariale	6300000	5662447
8	Alte venituri din prestari de servicii	101000	132505,43
9	Sume utilizate din excedentul anului precedent	500000	0
	TOTAL	17593000	15251001,41

Contul de executie (plati realizate si cheltuieli efective) se prezinta astfel:

Nr. crt	Explicatii	Prevederi bugetare 31.12.2022	Plati nete 31.12.2022	Cheltuieli efective 31.12.2022
1	Cheltuieli din venituri proprii	17593000	15193690,31	15771804
	<i>Total Cheltuieli din care :</i>	17593000	15193690,31	15771804
	-cheltuieli de personal	13585000	12329580	11924048
	-cheltuieli materiale	3777000	2737229	2925603
	-cheltuieli de capital	141000	83425	429214
	- alte cheltuieli	90000	78001	78001

In anul 2022 unitatea noastra a acordat toate drepturile salariale si indemnizatie de hrana , prevazute de legislatia in vigoare.

Furnizorii neachitati la sfarsitul anului au o valoare de 0 lei .

Cu spijinul financiar al Consiliului Judetean, precum si din venituri proprii au fost achizitionate materiale sanitare, materiale de curatenie, dezinfectanti, echipamente de protectie necesare in perioada de alerta si dupa.

5. Analiza SWOT

ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI:

- Spital modern, de monospecialitate - pneumoftiziologie - care asigura diagnostic, tratament și monitorizare pentru pacienții județului Calarasi , dar și din alte județe;
- Amplasament propice pentru cresterea accesibilitatii;
- Experiența și profesionalismul medicilor și asistenților medicali;
- Laborator analize medicale – BK acreditat RENAR, compartimente specializate de investigație dotate cu aparatură performantă;
- Laborator de radiologie dotat cu un echipament de digitalizare pentru radiologie cu sistem PACS inclus;
- Existenta unui sistem informational al circuitului pacientului internat;
- Existenta unui circuit functional al bolnavilor, alimentelor, deseurilor si vizitatorilor;
- Resurse umane bine pregătite;
- Externalizarea serviciului de catering;
- Singurul spital din zona care respecta normele impuse de OMS 914/2006 privind confortul pacientilor;
- Existenta unui circuit al documentelor;
- Sistemul de management calitatii ISO – 9001/2015 la spital si laboratorul de radiologie;
- Executie bugetara buna - unitate fara datorii.

PUNCTE SLABE:

- Venituri proprii reduse;
- Oferta redusa de servicii oferite - spital de monospecialitate;
- Spatii insuficiente - pentru desfasurarea activitatilor medicale cat si a activitatii tehnico administrative–demersuri CJ Calarasi pentru extinderea in spatii adiacente spitalului;
- Amplasarea la distanta a dispensarului TBC cu repercursiuni negative asupra circuitului pacientilor;
- Curtea interioara insuficienta , lipsa spatiilor de recreere pentru pacienti;

- Lipsa unui traseu de transport in comun (pacienti si aparținatori) avand in vedere amplasarea spitalului;
- Uzura (morala si fizica) a unor echipamente de radiologie din Dispensarul TBC, cu foarte multe ore de nefunctionare cu implicatii asupra actului medical.
- Lipsa unei statii proprii de oxigen.

OPORTUNITĂȚI:

- Suport material si logistic din partea Consiliului Judetean Calarasi;
- Suport din partea Unitatii de implementare a programului TBC;
- Posibilitatea contractarii de servicii medicale cu case de asigurari private datorita standardelor de cazare si posibilitatea de diversificare a serviciilor;
- Crearea de saloane private conform normelor europene care să permită condiții hoteliere optime;
- Proiectarea unui sistem de management performant axat pe managementul prin obiective;
- Atragerea unor surse externe de finanțare;

AMENINȚĂRI:

- Instabilitatea legislativă;
- Nivelul de trai scăzut;
- Posibilități reduse de utilizare a serviciilor în regim de coplată;
- Tendința migrării corpului medical;
- Presiunea socială prin lipsa posibilităților proprii ale pacienților de tratament sau îngrijire la domiciliu;
- Inerția personalului la schimbare;
- *Pericolul „internarii” cazurilor sociale.*

6. PROCEDURI INTERNE DE EVALUARE ȘI CONTROL.

Controlul este exercitat direct de către manager și de către șefii de secții și compartimente funcționale. Zilnic au loc întâlniri între manager și medici în cadrul raportului de gardă, ocazie cu care sunt prezentate evenimentele medicale, disfuncționalitățile apărute în plan administrativ și măsurile întreprinse pentru remedierea acestora.

Consiliul Medical este organismul în care se dezbat problemele medicale ale spitalului. În cadrul Comitetului Director și al Consiliului de Administrație sunt analizate și evaluate problemele curente ale spitalului, precum și cele care vizează orizonturi mai largi de timp - proiectele de dezvoltare, planurile de investiții.

7. ELABORARE ACTE CU CARACTER INTERN

În exercitarea atribuțiilor sale, managerul emite decizii. Există documentele de organizare formală: organigramă, ROF, Regulament de Ordine Internă, fișe de post ale personalului (acestea au fost actualizate conform legislației în vigoare), decizii de constituire a comisiilor și comitetelor specifice.

8. GESTIONAREA EVENTUALELOR SITUAȚII DE CRIZĂ

Eventualele situații de criză, dacă au vizat domeniul administrativ, au fost remediate în cel mai scurt timp, fie cu resursele proprii, fie apelând la personal specializat. Nu au existat conflicte de muncă la nivelul unității noastre.

Situațiile aparute au fost depășite prin intervenția colectivului managerial și cu aportul întregului personal al Spitalului de Pneumoftiziologie Calarasi.

**Manager Interimar,
Ec. Onofrei Costel Cristinel**

